



جناب آقای دکتر حشمت علی نژاد

رئیس محترم دانشگاه مازندران و دبیر هیئت امنی دانشگاه‌های
مازندران، صنعتی نوشیروانی بابل و تخصصی فناوری‌های نوین آمل

سلام علیکم؛

احتراماً، به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و در
اجرای مصوبه «۲۷» صورت جلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنی
دانشگاه‌های مازندران مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵ درخصوص بازنگری و اصلاح ماده
«۵۳» آینه‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی، به پیوست دستورالعمل
نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه‌های
(مازندران، صنعتی نوشیروانی بابل، تخصصی فناوری‌های نوین آمل،
علوم کشاورزی و منابع طبیعی ساری و علم و فناوری مازندران) که
مورد تایید اینجانب می‌باشد، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ ابلاغ می‌شود.

محمدعلی زلفی کل

رونوشت:

- قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکزهای هیات‌های و هیأت‌های ممیزه برای استحضار
- جناب آقای دکتر متکان رئیس محترم کمیسیون دائمی برای استحضار
- جناب آقای دکتر تیموری یانسری؛ رئیس محترم دانشگاه علوم کشاورزی و
منابع طبیعی ساری و دبیر هیئت امنی دانشگاه‌های علوم کشاورزی و منابع
ساری و علم و فناوری مازندران برای استحضار
- روسای محترم دانشگاه‌های صنعتی نوشیروانی بابل، تخصصی فناوری‌های نوین
آمل و علم و فناوری مازندران برای استحضار



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنی دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

پیوست شماره دو (موضوع مصوبه ۲۷)

بازنگری و اصلاح ماده «۵۳» آینن نامه استخدمامی اعضای هیات علمی دانشگاه های مازندران در خصوص پایه های تشویقی اعضای هیات علمی

ماده ۵۳ - به عضو پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی شاغل در دانشگاه و یا عضو مامور به خدمت در سایر دانشگاهها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه های اجرایی با اخذ مجوز از مراجع ذی صلاح، که دارای فعالیت های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در دستورالعمل پیوست این ماده می باشد، با تصویب هیات ممیزه ذی ربط، پایه تشویقی اعطای می شود.

دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه های مازندران

(پیوست ماده ۵۳ آینن نامه استخدمامی اعضای هیات علمی)

مقدمه:

ارتقای پیوسته کیفیت آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، خدمات و اثرباری اجتماعی و فرهنگی، تکریم پژوهشگران و فناوران برجسته، ترغیب و تشویق اعضای هیات علمی از برنامه های راهبردی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. در این راستا و به منظور جهت دهی و هدایت نیروی انسانی کارآمد و ظرفیت های موجود به سمت تحقق اهداف اسناد بالادستی به ویژه سند دانشگاه اسلامی و اولویت های پنجگانه:

- ۱- مرجعیت و همکاری های علمی، فناوری و نوآوری بین المللی؛
- ۲- آموزش، پژوهش و برونداد هدفمند؛
- ۳- نوآوری فرهنگی و فرهنگ نوآوری؛
- ۴- شاگرد، فناور و نوآور پروری؛
- ۵- تولید خدمت، ثروت و سرمایه از دانش

«دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه های مازندران» به شرح زیر است:

ماده ۱- اختصارات و تعاریف:

- ۱- وزارت: منظور وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است.
- ۲- وزیر: منظور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری است.
- ۳- وزارتین: منظور وزارت های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است.

مهر مرکز تحقیقات های امنی، هیأت های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنی

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنی



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صور تجلیسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

موردخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

- ۱-۴- سازمان: سازمان علاوه بر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری، شامل دستگاههای اجرایی، صنایع دولتی و غیردولتی است.
- ۱-۵- دانشگاه: منظور دانشگاههای عضو هیات امنای دانشگاههای مازندران وابسته به وزارت و کلیه واحدهای تابعه آن است.
- ۱-۶- مؤسسه‌های «گروه یک»: منظور از مؤسسه‌های «گروه یک» در این دستورالعمل، دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی است که دارای هر دو رکن هیات امنا و هیات ممیزه مستقل و یا دبیرخانه هیات امنا و دبیرخانه هیات ممیزه باشد.
- ۱-۷- مؤسسه‌های «گروه دو»: منظور از مؤسسه‌های «گروه دو» در این دستورالعمل، دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی است که فاقد یکی از ارکان هیات امنا و هیات ممیزه مستقل باشد.
- ۱-۸- پارک: منظور پارک‌های علم و فناوری وابسته به وزارت است.
- ۱-۹- عضو: منظور عضو هیات علمی (پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی) دانشگاه است.
- ۱-۱۰- دستورالعمل: منظور «دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاههای مازندران» است
- ۱-۱۱- پایه تشویقی: منظور پایه‌ای است که مطابق این دستورالعمل به عضو اعطا می‌شود.
- ۱-۱۲- پژوهش بنیادی: پژوهشی است که به منظور گسترش مرزهای دانش و کسب دانش‌های نو، ارائه نظریه یا کشف اصول حاکم بر جهان هستی، پدیده‌های طبیعی، انسانی و اجتماعی، یا به منظور فراهم ساختن زمینه علمی لازم برای حل مسائل جاری و آینده انجام می‌گیرد.
- ۱-۱۳- پژوهش کاربردی: به هر نوع کاوش و یافته علمی به منظور کسب دانش فناورانه جدید گفته می‌شود که برای آن کاربرد ویژه‌ای در نظر گرفته شود. این پژوهش بر پایه دانش حاصل از پژوهش‌ها و یا تجربیاتی است که با هدف به کارگیری روش‌ها، نظریه‌ها و الگوهای موجود برای ارائه تحلیلی از یک پدیده، یافتن راه حل، تولید محصول و یا موجب مدیریت مسائل اجتماعی و تحول نظام‌مند انجام شود.
- ۱-۱۴- پژوهش توسعه‌ای: پژوهشی است که با هدف توسعه و بهبود روش‌های تحقیق، ترویج و بسط نتایج پژوهش‌های بنیادی و کاربردی به منظور استفاده در تولید مواد، فرآورده‌ها، وسایل، ابزار و نیز بهینه‌سازی مجموعه‌ها، فرایندها و روش‌های جدید یا اصلاح، نوآوری و بهبود آنها انجام می‌گیرد. این مجموعه‌ها شامل مجموعه‌های صنعتی، خدماتی، انسانی، اجتماعی و سازمانی هستند. چنین پژوهش‌هایی در سازمان‌ها به نام تحقیق و توسعه نیز شناخته می‌شوند که برای توسعه و بهبود بهره‌وری سازمان به کار می‌روند.
- ۱-۱۵- "آی اس سی": منظور مؤسسه استنادی علوم و پایش علم و فناوری (ISC) است.

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
وزیر هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



صور تجلیسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه‌های مازندران

١٤٠٠/١١/٢٥ مورخ

- ۱۶-۱ "واس": نمایه استنادی منابع نوپدید که همان وبگاه علم کلاریویت آنالیتیکس یا پایگاه استنادی (WOS) است.

۱۷-۱ نویسنده‌های مسئول: منظور عضو یا (اعضایی) هستند که راهبری پژوهش و انجام مکاتبات را بر عهده دارند و نام ایشان با نشان‌های گوناگون مانند قرار دادن ستاره و یا نشان دیگر، با درج آدرس الکترونیکی مربوط در مقاله‌ها مشخص می‌شود.

۱۸-۱ سردبیر(ان) اصلی: منظور عضو یا (اعضایی) هستند که با موافقت صاحب امتیاز نشریه و تأیید کمیسیون نشریات علمی وزارتین، امور علمی نشریه را بر عهده دارند.

۱۹-۱ مدیر مسئول: منظور عضوی است که با موافقت صاحب امتیاز نشریه، عهده‌دار امور اجرایی و نظارتی نشریه علمی است.

۲۰-۱ صاحب امتیاز نشریه: منظور دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی، غیردولتی و انجمن‌های علمی هستند که مجوز تأسیس آنها از سوی مراجع ذی صلاح مانند «شورای عالی انقلاب فرهنگی»، «شورای گسترش آموزش عالی» و یا «کمیسیون انجمن‌های علمی» وزارتین صادر شده است.

۲۱-۱ نشریه‌های علمی معتبر: شامل نشریه‌های علمی مورد تأیید «وزارتین» و «کمیسیون نشریات حوزوی» و همچین نشریه‌های نمایه شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" است.

۲۲-۱ نشریه علمی داخلی نمایه شده بین‌المللی: منظور نشریه‌ای است که دارای آدرس یا نام کشور جمهوری اسلامی ایران و «صاحب امتیاز نشریه» در پایگاه‌های معتبر بین‌المللی "واس" یا "اسکوپوس" نمایه شده است. نام نشریه باید در فهرست نشریات معتبر وزارتین موجود باشد.

۲۳-۱ گواهی معتبر ملی: منظور گواهی صادر شده از سوی مراجع ذی صلاح قانونی، مرتبط و ملی مورد تأیید وزارتین است.

۲۴-۱ برونداد: منظور کلیه دستاوردهای علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، نوآوری، تجاری‌سازی، فرهنگی و هنری است.

۲۵-۱ ماده ۲ به عضو پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی شاغل در دانشگاه و یا عضو مامور به خدمت در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه‌های اجرایی دارای مجوز از مراجع ذی صلاح، بر اساس فعالیت‌های شاخص علمی، آموزشی، پژوهشی، فناوری، فرهنگی، هنری و اجرایی مندرج در مواد آتی، با رعایت «ضوابط کلی اعطای پایه‌های تشویقی» مندرج در ماده ۱۰ این دستورالعمل، پس از تصویب هیات ممیزه ذی‌ربط در سقف اعتبارات مصوب سالانه، بایه تشویقی اعطای می‌شود.

مهر مرکز های تعلیم امنی و هیئت های ممیزه
مرکز امنیت اطلاعاتی و قطب امنیت افغانستان

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صور تجلیسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مو رخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

ماده ۳- فعالیت های ساخت آموزشی، فرهنگی و ترویج علم (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

۱-۳ دریافت عنوان «سرآمد آموزشی»، در دانشکده (ها) یا پژوهشکده (ها) در سه سال پیوسته یا ناپیوسته، بر مبنای شیوه نامه مصوب هیات امنای دانشگاه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره ۱- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده دانشگاه، پایه تشویقی «سرآمد آموزشی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واحد شرایط اعطای شود. در دانشکده ها یا پژوهشکده های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می شوند.

۲-۳ دریافت عنوان «سرآمد فرهنگی» در دانشکده (ها) یا پژوهشکده (ها) در سه سال پیوسته یا ناپیوسته، بر مبنای شیوه نامه مصوب هیات امنای دانشگاه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره ۲- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده دانشگاه، پایه تشویقی «سرآمد فرهنگی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واحد شرایط اعطای شود. در دانشکده ها یا پژوهشکده های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می شوند.

۳-۳ احراز عنوان مقام «استاد ممتاز» مطابق با شرایط مندرج در دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز، چهار پایه تشویقی در طول خدمت.

تبصره ۳- پایه های تشویقی قبلی اعطای شده با احراز مقام «استاد ممتاز»، از چهار پایه تشویقی تعیین شده در این بند کسر می شود.

۴-۳ به استاد راهنمای هر دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سهم کامل) که نتیجه پایان نامه و یا رساله او تبدیل به محصول دانش بنیان، هنری و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۵-۳ به استاد راهنمای هر دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد و یا مقطع دکتری تخصصی (سهم کامل) که نظریه پردازی نوینی را در قالب ضوابط هیات حمایت از کرسی های نظریه پردازی ارائه کند، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، به ازای هر کرسی اصیل نظریه پردازی یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۶-۳ به استاد میزبان هر پنج پژوهشگر پساد کتری که دوره خویش را با موفقیت به پایان رسانیده اند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۷-۳ به استاد میزبان فرصت مطالعاتی داخلی دانشجویان مقطع دکتری تخصصی دست کم شش ماهه، به ازای هر شش مورد یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

مهر مرکز های امنا و هیات های ممیز
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

وزارت علوم تحقیقات و فناوری



صور تجلیسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه‌های مازندران

١٤٠٠/١١/٢٥ مورخ

- ۸-۳- عضوی که هیات ممیزه با ارتقای او به مرتبه دانشیاری و یا مرتبه استادی به اتفاق آرا موافقت کند، برای هر ارتقای مرتبه یک پایه (دو پایه تشویقی).

۹-۳- هر مورد کتاب درسی (آموزشی) که به وسیله انتشارات معتبر به چاپ پنجم رسیده و دست کم مجموع شمارگان تمامی چاپ‌های آن پنج هزار (۵۰۰۰) جلد باشد، با ارائه گواهی رسمی از انتشارات مربوط و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۴- کتاب درسی (آموزشی) افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بند «۴» ماده «۷» این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از نویسنده‌های آن تعلق می‌گیرد.

تبصره ۵- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۱۰-۳- به ازای کسب ۲۵ امتیاز از مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های چارک اول (Q_1) و یا ۵۰ امتیاز از مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های چارک دوم (Q_2) که با محتوای شیوه‌های آموزشی و یا فرهنگی در نشریه‌های نمایه شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و "آی اس سی" منتشر شده‌اند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۱۱-۳- همکاری مؤثر (استاد مشاور با ابلاغ رسمی) با انجمن‌های علمی دانشجویی، کانون‌های فرهنگی هنری و نشریه‌های دانشجویی که در جشنواره‌های ملی «حرکت»، «رویش»، «تیتر» و «سراسری قرآن مجید» به عنوان مجموعه برگزیده انتخاب شوند، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۱۲-۳- به عضوی که به سمت مربی و یا سرپرست تیم‌های ورزشی شرکت‌کننده در مسابقه‌های بین‌المللی مقام اول تا سوم را به دست آورد، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای دانشگاه یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۱۳-۳- مربیگری برای تیم‌های دانشجویی شرکت‌کننده در مسابقه‌های و یا المپیادهای علمی دانشجویی در سطح ملی (رتبه اول) و بین‌المللی (رتبه اول تا سوم) با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای دانشگاه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۱۴-۳- مربیان تیم‌های ورزشی دانشجویی که در مسابقه‌های ملی مدار قهرمانی کسب کنند، با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای دانشگاه، برای هر دوره یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

تبصره ۶- درخصوص سایر جشنواره‌ها و مسابقه‌های علمی، فرهنگی، اجتماعی، هنری و ورزشی دانشجویی در سطوح ملی و بین‌المللی، هیات امنی دانشگاه به صورت موردي تصمیم می‌گیرد.

مهر ماهی هدایتی از استاد های مسیزه وزارت علوم تحقیقات و فناوری

محمد علی زلھی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، و دین، هدایت امانت



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صور تجلیسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورد ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

ماده ۴- بروندادها و پژوهش های شاخص بنیادی و همکاری های علمی بین المللی (حداکثر ۱۰ پایه تشویقی)

۱-۴- به ازای کسب ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله های منتشر شده در نشریه های بین المللی به ترتیب چارک های اول (Q_۱) یا دوم (Q_۲) بر مبنای هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت با احتساب پایه های تشویقی دریافت شده بر اساس ضوابط قبلی مصوب هیات امنا).

تبصره ۱- پایه های تشویقی این بند، شامل عضوی که سقف پایه تشویقی موضوع این بند (پنج پایه تشویقی) را بر اساس ضوابط، مقررات و مصوبه های پیشین دریافت کرده است، نمی شود.

تبصره ۲- ۵۰ (پنجاه) درصد امتیاز کسب شده بایستی از مقاله هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می گیرد. در مجموع، سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند، باید دست کم ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.

۲-۴- به ازای کسب ۳۰ یا ۶۰ امتیاز از مقاله های منتشر شده در نشریه های بین المللی به ترتیب چارک های اول (Q_۱) یا دوم (Q_۲) بر مبنای هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" با مشارکت پژوهشگران غیر ایرانی یا پژوهشگران ایرانی مقیم خارج از کشور، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۳- پایه تشویقی موضوع این بند، صرفا در صورتی که از امتیاز های مذکور برای دریافت پایه های ترفیع سالیانه و یا پایه تشویقی بند «۱» این ماده استفاده نشده باشد، اعطای می شود.

تبصره ۴- ۵۰ (پنجاه) درصد امتیاز کسب شده باید از مقاله هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آنها باشد. چنانچه مقاله ای بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می گیرد. در مجموع، سهم نویسنده مسئول متقاضی اعم از فردی یا اشتراکی برای دریافت پایه تشویقی موضوع این بند، باید دست کم ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده از مقاله باشد.

۳-۴- به ازای کسب هر ۲۵ (پیست و پنج) امتیاز از آثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۵- اثر بدیع هنری موضوع بند «۱۱» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می باشد.

۴-۴- به ازای کسب هر ۱۰ (ده) امتیاز از کتاب ها و یا فصل کتاب های Book Chapter تألیفی معتبر بین المللی منتشر شده با مشارکت پژوهشگران با وابستگی سازمانی مؤسسه های غیر ایرانی به وسیله انتشارات معتبر بین المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

مهر مرکز تحقیقات های امنی و هیات های ممیز
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

موردخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

تبصره ۶- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می باشد.

۴-۵- به استاد میزبان هر پنج دانشجوی مقطع دکتری تخصصی یا پژوهشگر خارج از کشور برای انجام فرصت مطالعاتی دست کم شش ماهه با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۴-۶- جذب و استفاده از پژوهانه (گرنت) و جوایز بین المللی به منظور توسعه پژوهش های بنیادی، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «دو» برابر و برای سایر رشته ها معادل ریالی «چهار» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق العاده مدیریت) در هنگام تقاضا، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

ماده ۵- بروندادها و پژوهش های شاخص کاربردی و توسعه ای (حداکثر ۱۰ پایه)

۵-۱- راهنمایی چهار سهم کامل رساله دکتری تخصصی (دفاع شده) و یا هشت سهم کامل پایان نامه نیاز محور کارشناسی ارشد (دفاع شده) براساس نیازهای مندرج در سامانه نظام ایده ها و نیازها (نان) و با تأیید معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

۵-۲- داشتن قرارداد (های) ارتباط با صنعت و یا سایر دستگاه (ها)، شرکت (های) دولتی و غیردولتی به سمت مجری یا همکار (ان) که مجموع سهم مبالغ قراردادهای بسته شده پایان یافته، برای رشته علوم انسانی معادل ریالی «شش» برابر و برای سایر رشته ها معادل ریالی «دوازده» برابر مجموع حقوق و مزایای سالانه مطابق آخرین حکم کارگزینی عضو متقاضی (بدون لحاظ فوق العاده مدیریت) در هنگام تقاضا باشد، با تأیید معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی).

۵-۳- کسب ۷ (هفت) امتیاز از اختیاع ثبت شده در مراجع معتبر بین المللی با ارائه گواهی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۴- به ازای هر دو سهم کامل از اختیارات ثبت و ارزیابی شده علمی در مراجع معتبر داخلی با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۵- ساخت دستگاه (های) تقاضا محور آزمایشگاهی، آموزشی، تحقیقاتی، کاربردی و صنعتی همراه با ثبت اختیاع علمی در مراجع معتبر داخلی، با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۵-۶- مجری طرح کلان ملی پایان یافته با تأیید معاون پژوهشی و یا معاون فناوری و نوآوری وزارت، هر مورد یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تقدیر و تشکیل

مهر مرکز هیئت های امنا و هیات های ممیزه
مرکز هیأت های امنا و هیات های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

محمد علی رلفی گل

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

تبصره - در صورتی که طرح کلان ملی بیش از یک مجری داشته باشد، برای دریافت یک پایه تشویقی این بند، داشتن سهم مشارکت دست کم ۵۰ درصد در طرح مورد نظر ضروری است.

ماده ۶- بروندادها و فعالیت های شاخص فناورانه و نوآورانه (حداکثر ۱۰ پایه)

۱- ساخت مواد شیمیایی، واکسن، دارو، کاتالیزگر، قطعه مکانیکی، الکترونیکی و دستگاهی و نرم افزاری که به تولید آنبوه رسیده باشد، با ارائه گواهی معتبر ملی و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱ - ساخت سایر اقلام ضروری و مورد نیاز کشور نیز با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت شامل این بند می شود.

۲- تولید آنبوه یا تجاری سازی محصولات دانش بنیان با جذب سرمایه خارجی در داخل کشور، با ارائه مدارک معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۳- تجاری سازی ثبت اختراع معتبر داخلی یا خارجی با ارائه گواهی معتبر ملی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۴- تولید آنبوه و تجاری سازی محصولات مرتبط با فناوری های نرم، توسعه صنایع خلاق فرهنگی، اجتماعی و هنری با ارائه گواهی معتبر ملی و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۵- مجری طرح پژوهشی و فناورانه ثبت شده در سامانه نظام ایده ها و نیازها (نان) که محصول آن تجاری شده و یا منجر به حل مسائل مربوط به زیست بوم اجتماعی محل انجام پژوهش شده باشد، با ارائه گواهی ملی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، هر مورد یک پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۶- تأسیس شرکت دانش بنیان فعال و روز آمد با مشارکت شرکت (های) بین المللی با دست کم ۲۵ درصد سهام، که محصول آن با تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت تجاری سازی شده، هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۷- مسئول اصلی ایجاد و راه اندازی شرکت دانش بنیان، واحد فناور یا خلاق که محصول آن تجاری سازی شده باشد، با ارائه گواهی ملی معتبر و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه که حائز هر یک از شرایط زیر باشد:

۱- مالکیت دست کم ۲۵ درصد از سهام شرکت دانش بنیان، واحد فناور یا خلاق دارای مجوز قانونی با سه سال فعالیت مستمر که محصول (های) دانش بنیان آن به بازار عرضه شده باشد، با مجوز دانشگاه و تأیید معاون فناوری و نوآوری وزارت، به ازای هر مورد یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

مهر میرزا مهدی پاکستانی
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صور تجلیسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه‌های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

۲-۷-۶- کارآفرینی و ایجاد شغل تخصصی در شرکت دانشبنیان، واحد فناور یا خلاق به ازای جذب هر ۵ (پنج) نفر بر اساس فهرست سالانه بیمه نفرات ارائه شده به مدت پنج سال، با تأیید پارک استان محل استقرار دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۲- خویشاوندان درجه ۱ و ۲ مشمول امتیاز بندهای «۶-۱» و «۲-۷-۶» نمی‌شوند.

تبصره ۳- باستی دست کم ۴۰ درصد از افراد شاغل دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد یا دکتری تخصصی باشند.

ماده ۷- مرجعیت علمی (حداکثر ۱۰ پایه)

۱-۷- قرار گرفتن نام عضو در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت استنادها از سوی شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، (برای رشته‌های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته‌ها یک پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱- هنگام تقاضا برای دریافت پایه تشویقی از این بند، باستی نام شخص در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) یا "آی اس سی" موجود باشد.

۲-۷- پیوستگی قرار گرفتن نام عضو به مدت ۵ (پنج) سال متولی در فهرست پژوهشگران یک درصد مستخرج از پایگاه‌های (ESI-WOS) و یا "آی اس سی" و با تأیید میزان و کیفیت استنادها از سوی شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، برای رشته‌های علوم انسانی و هنر دو پایه تشویقی و سایر رشته‌ها یک پایه تشویقی (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

۳-۷- چاپ مقاله پژوهشی در هر یک از دو مجله زیر، به سمت «نویسنده مسئول» یا «نویسنده همکار» به ازای هر مقاله به ترتیب «دوپایه» و «یک پایه» (حداکثر ده پایه تشویقی در طول خدمت).

Nature, ISSN: ۰۰۲۸-۰۸۳۶ (print); ۱۴۷۶-۴۶۸۷ (web)

Science, ISSN: ۰۰۳۶-۸۰۷۵ (print); ۱۰۹۵-۹۲۰۳ (web)

۴-۷- به ازای کسب ۲۵ (بیست و پنج) یا ۱۰ (ده) امتیاز به ترتیب از کتاب‌ها یا فصل کتاب‌های (Book Chapter) تألیفی، تصنیفی، فرهنگ‌نامه‌ها و یا لغتنامه‌های تخصصی منتشرشده به زبان فارسی از سوی ناشرهای معتبر داخلی و یا به زبان‌های غیرفارسی از سوی ناشرهای معتبر بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۲- کتاب درسی (آموزشی) موضوع بند «۹» ماده «۳» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

مهر مرکزی دانشگاه‌های اسلامی
مرکز اسناد و اسناد مجازی دانشگاه‌های اسلامی

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

موردخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

تبصره ۳- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه موضوع بند «۸» ماده «۷» این دستورالعمل، افزون بر امتیاز بند مذکور، شامل امتیاز این بند نیز می‌باشد.

۷-۵- به ازای هر مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی، مشروط به آنکه با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، سهم متقاضی از تعداد ارجاعات خالص (بدون خود استنادی) آن بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" بیش از پانصد باشد، یک پایه تشویقی و در صورتی که سهم متقاضی از تعداد ارجاعات مذکور بیش از هزاروپانصد باشد، دو پایه تشویقی تعلق می‌گیرد (به ازای هر مقاله حداقل دو پایه و در مجموع، حداقل پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۴- پایه‌های تشویقی این بند، به هر یک از نویسنده‌گان مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی که سهم لازم از استنادهای خالص را داشته باشد، نیز تعلق می‌گیرد.

تبصره ۵- مقاله منتشرشده در نشریه‌های معتبر ملی و یا بین‌المللی افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیازهای مندرج در سایر بندهای این دستورالعمل نیز می‌شود.

۷-۶- به ازای هر دویست ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به بروندادهای عضو، بر مبنای هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" در کتابهای معتبر ملی و بین‌المللی چاپ شده با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداقل سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۷-۷- به ازای هر صد ارجاع خالص (بدون خوداستنادی) به بروندادهای عضو، در ثبت اختراع بین‌المللی با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداقل سه پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۶- برای رشته‌های علوم انسانی و هنر نصف تعداد ارجاعات خالص تعیین شده در بندهای «۷-۶-۷»، «۷-۵» و «۷-۶» در نظر گرفته می‌شود.

۷-۸- کتاب چاپ شده (تألیف یا تصنیف) به وسیله انتشارات معتبر ملی یا بین‌المللی که به عنوان کتاب سال جمهوری اسلامی و یا حوزه علمیه برگزیده شده باشد، به ازای هر کتاب، یک پایه (حداقل سه پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۷- کتاب سال جمهوری اسلامی ایران و یا حوزه علمیه، افزون بر استفاده از امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بندهای «بند ۹ ماده ۳»، «بند ۴ ماده ۴» و «بند ۴ ماده ۷» این دستورالعمل نیز می‌شود و به هر یک از نویسنده‌های آن تعلق می‌گیرد.

۷-۹- تأسیس و راهاندازی آزمایشگاه‌های تحقیقاتی مرجع با ارائه خدمات ملی یا بین‌المللی با معرفی معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه و تأیید معاون پژوهشی وزارت، به ازای هر مورد یک پایه (حداقل دو پایه تشویقی در طول خدمت).

مهر مرکزی دانشگاه‌ها و نهادهای ممیزه
وزارت اعلیٰ علوم، امیدواری و هنر و فناوری

محمد علی زلقی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صور تجلیل اولین نشست از دوره ششم هیات امنی دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

۱۰-۷ به ازای ارائه هرگونه نظریه پردازی نوین ویژه علوم انسانی و هنر مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی، با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۱۱-۷ به ازای سهم کامل هر اثر بدیع هنری که در موزه های ملی یا بین المللی ثبت و نگهداری شود، با ارائه گواهی معتبر ملی و یا بین المللی و با تأیید شورای پژوهش و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۸- اثر بدیع هنری افزون بر امتیاز این بند، شامل امتیاز مندرج در بند «۳» ماده «۴» این دستورالعمل نیز می شود و به هر یک از همکاران آن نیز، امتیاز بند مذکور تعلق می گیرد.

۱۲-۷ دریافت عنوان «سرآمد پژوهشی»، در دانشکده (ها) یا پژوهشکده (ها) با کسب بالاترین امتیاز از فعالیت های پژوهشی و فناوری در سه سال پیوسته یا ناپیوسته بر مبنای شیوه نامه مصوب هیات امنی دانشگاه، هر بار یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی).

تبصره ۹- به ازای هر سی عضو شاغل در هر دانشکده یا پژوهشکده دانشگاه، پایه تشویقی «سرآمد پژوهشی» با رعایت ضوابط مقرر در این بند، به یک عضو واجد شرایط اعطای شود. در دانشکده ها یا پژوهشکده های دارای کمتر از سی عضو به صورت تجمیعی لحاظ می شوند.

۱۳-۷ کسب مقام در هر یک از عنوان های معتبر ملی یا بین المللی مانند جشنواره های پژوهشگران و فناوران برتر، فارابی، بین المللی خوارزمی، جوان خوارزمی، فناوران و نوآوران خوارزمی، رازی، فجر، ابوریحان، جهش، جایزه های علامه طباطبایی، سرآمدان علمی، آموزشی، فناوری و نوآوری و همچنین، منتخبان فرهنگستان های کشور، هر مورد یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

۱۴-۷ دریافت جایزه بین المللی مصطفی "ص"، پنج پایه تشویقی در طول خدمت.

۱۵-۷ احرار عنوان عضو هیات علمی نمونه کشوری، دارندگان نشان دانش و یا پژوهش با تصویب هیات وزیران، هر مورد دو پایه (حداکثر چهار پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱۰- درخصوص سایر افتخارات ملی و یا بین المللی، هیات امنی دانشگاه به صورت موردي تصمیم می گیرد.

ماده ۸- مدیریت اجرایی و نشریه های علمی (حداکثر ۵ پایه)

۱-۸ به سردبیر (ان) اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی نمایه شده بین المللی «غیرفارسی زبان» و «فارسی زبان» در پایگاه های اطلاعات علمی "واس" و یا "اسکوپوس" ، با ارائه مستندات لازم و تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، به ترتیب یک پایه تشویقی برای نشریه «غیرفارسی زبان» و دو پایه تشویقی برای نشریه «فارسی زبان» (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

مهر مرکزی های اهل اهل و محبات های ممتاز
مرکز از این مجموعه ناچارهای فناوری

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنی



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صور تجلیسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنی دانشگاه های مازندران

۱۴۰۰/۱۱/۲۵

۲-۸- به سردبیر(ان) اصلی و مدیرمسئول هر مورد نشریه علمی داخلی نمایه شده بینالمللی «غیرفارسی زبان» و «فارسی زبان» که ضریب تأثیر پایگاه گزارش های استنادی سالانه (JCR) مؤسسه "واس" را کسب کرده یا کسب کنند، با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

۳-۸- به ازای هر شش سال سردبیری اصلی یا مدیر مسئول نشریه علمی داخلی نمایه شده بینالمللی در پایگاه های اطلاعات علمی "واس" و یا "اسکوپوس" با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر سه پایه تشویقی در طول خدمت).

۴-۸- به «کمک سردبیر» نشریه های بینالمللی دارای ضریب تأثیر پایگاه گزارش های استنادی سالانه (JCR)، به ازای هر پانزده سال، با ارائه مستندات لازم و با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی در طول خدمت).

تبصره ۱- پایه های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریه هایی که متعلق به جمهوری اسلامی ایران هستند و به وسیله انتشارات بینالمللی معتبر، منتشر می شوند، نیز خواهد شد.

تبصره ۲- پایه های تشویقی شامل سردبیر اصلی و مدیر مسئول نشریه های علمی بینالمللی غیر ایرانی نمایه شده در "واس" و یا "اسکوپوس" که کف ضریب تأثیر معادل میانگین ضریب تأثیر رشته موضوع نشریه باشد، نیز خواهد شد.

۵-۸- عضوی که در سمت های رئیس دانشکده یا پژوهشکده، مرکز رشد، پردیس فناوری و نوآوری، مدیران و معاونان دانشگاه، معاونان پارک های علم و فناوری، مسئول دفتر نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه و معاونان مسئول نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در استان که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده است، به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیر متوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۶-۸- اعضای دانشگاه که در سمت های «وزیران یا همتراز وزیران»، «قائم مقام، معاونان وزیران یا همتراز معاونان وزیران»، «مشاوران وزیران»، «رؤسای سازمان ها و مراکز زیر مجموعه وزیران»، «استانداران»، «رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه های کشور»، «قائم مقام و معاونان رئیس بنیاد ملی تسبگان»، «رؤسای دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری وابسته به وزارت» و سایر سمت های مدیریت سیاسی مندرج در ماده ۷۹ «آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، با پیشنهاد مقام منصوب کننده و تأیید وزیر، به ازای هر دو سال مدیریت متوالی یا غیر متوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۷-۸- اعضای دانشگاه دارای سمت های مدیریتی حوزه ستادی وزارت که خدمات ارزنده ای انجام داده اند، با تأیید وزیر، به ازای هر سه سال مدیریت متوالی یا غیر متوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

شهر مرکز تحقیقات های پژوهشی و نوآوری های مهندسی
مرکز ازالت علوم انسانی های تحقیقاتی و امور انسانی

محمدعلی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنی



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

۸-۸-۸- اعضای دانشگاه که در سمت رئیس و دبیر انجمن های علمی دارای مجوز از سوی وزارتین که دارای رتبه A هستند با تأیید کمیسیون انجمن های علمی وزارت و تصویب شورای پژوهش و فناوری دانشگاه، به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۹-۸- تأسیس و یا مدیریت خانه های علم یا دانش و موزه های دانشگاهی، پژوهشگاهی، استاد، مفاخر، تاریخ طبیعی، علم و فناوری با تأیید معاون پژوهشی وزارت، به ازای هر مورد تأسیس و یا هر پنج سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۱۰-۸- مدیریت های میانی سایر دستگاه های اجرایی (مدیران کل و بالاتر) خارج از وزارت و رئیس بنیاد نخبگان استان های کشور که با تأیید شورای دانشگاه و موافقت رئیس دانشگاه، دارای خدمات ارزنده می باشند، به ازای هر چهار سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

۱۱-۸- عضوی که با حکم وزیر مربوط، به سمت رئیس فدراسیون های ورزشی منصوب شده باشد، به ازای هر ۴ سال مدیریت متوالی یا غیرمتوالی، یک پایه (حداکثر ۲ پایه تشویقی).

تبصره ۳- تعداد پایه های تشویقی قابل دریافت از مدیریت های اجرایی بند های «۵» تا «۱۱» این ماده برای هر عضو، حداکثر ۲ پایه تشویقی در طول خدمت است.

۱۲-۸- عضو شاغل و یا مأمور به خدمت در مؤسسه هایی که با تأیید مراجع ذی صلاح وزارت در شمول دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند، به ازای ۵ سال خدمت در این مؤسسه ها، یک پایه (حداکثر دو پایه تشویقی).

ماده ۹- امتیاز های ذخیره بروندادها (حداکثر ۵ پایه)

افزون بر دریافت پایه های تشویقی از بند های قبلی، چنانچه عضو، پس از کم کردن امتیاز های استفاده شده، امتیاز های ذخیره اضافی داشته باشد، با تقاضای کتبی او، طبق بند های ذیل، پایه تشویقی دریافت می کند:

۹-۱- به ازای کم کردن هر ۱۰۰، ۲۰۰ و ۳۰۰ امتیاز ذخیره از مقاله های منتشر شده در نشریه های ملی و بین المللی معتبر به ترتیب با چارک های اول (Q_1)، دوم (Q_2) و سوم (Q_3) بر مبنای هر یک از پایگاه های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" با تأیید شورای پژوهش و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت)؛

تبصره ۱- ۵۰ (پنجاه) درصد از امتیاز کسب شده باید از مقاله هایی باشد که متقاضی نویسنده مسئول آن باشد. چنانچه مقاله های بیش از یک نویسنده مسئول داشته باشد، طبق آیین نامه ارتقا به هر یک از افراد سهم نویسنده مسئولی تعلق می گیرد. مجموع سهم نویسنده مسئولی متقاضی دریافت پایه تشویقی؛ باید دست کم ۵۰ (پنجاه) درصد باشد.

مهر مرکزی امتیاز های امنا و هیات های ممیزه
مورکوزنلیست علوم، تحقیقات و فناوری

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنی دانشگاه های مازندران

موردخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

- تبصره ۲**- برای دریافت هر پایه تشویقی از این بند، باید دست کم ۳۰ و ۲۰ درصد امتیازها به ترتیب از مقاله های منتشر شده در چارک های اول (Q₁) و دوم (Q₂) باشد.
- ۲-۹**- به ازای کم کردن ۵۰ (پنجاه) یا ۲۵ (بیست و پنج) امتیاز ذخیره از کتاب های معتبر ملی و بین المللی (غیر فارسی) تألیفی، تصنیفی، فصل کتاب، فرهنگ نامه ها و یا لغتنامه های تخصصی منتشر شده با تأیید شورای پژوهش و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).
- ۳-۹**- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از طرح های تحقیقاتی نیاز محور و فعالیت های فناورانه و کارآفرینانه (طرح های ارتباط با صنعت، کشاورزی و جامعه) با تأیید شورای پژوهش و فناوری دانشگاه: یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).
- ۴-۹**- به ازای کم کردن هر ۵۰ (پنجاه) امتیاز ذخیره از آثار بدیع هنری با تأیید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، یک پایه (حداکثر پنج پایه تشویقی در طول خدمت).

مادة ۱۰- ضوابط کلی اعطای پایه های تشویقی موضوع این ماده به شرح زیر است:

- ۱-۱۰**- "انجام ۴۰ ساعت خدمت در هفته و تمام وقت بودن عضو"، "انجام وظایف آموزشی و پژوهشی موظف تعیین شده" و "دربیافت پایه استحقاقی سالیانه"، شرط های لازم برای دریافت پایه های تشویقی موضوع این دستورالعمل است.
- ۲-۱۰**- ماموریت عضو «مامور به خدمت» در سایر دانشگاه ها و مؤسسه های آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی یا دستگاه های اجرایی با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و اخذ مجوز از مراجع ذی صلاح انجام شده باشد.
- ۳-۱۰**- شرط بهره مندی عضو از هر پایه تشویقی، داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی برondاده های روزآمد در وبگاه دانشگاه، درگاه آشنایی با نخبگان و آینده سازان (دانان) و بین المللی است. دانشگاه موظف است شرط داشتن صفحه خانگی موضوع این بند را به اعضا ابلاغ کند.
- ۴-۱۰**- به عضو در ایام «تعليق»، «آمده به خدمت»، «مرخصی بدون حقوق»، «انفال موقت»، «مرخصی استعلامی» موضوع ماده ۸۸ آینین نامه استخدامی اعضای هیات علمی؛ «ماموریت آموزشی» و «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی» پایه تشویقی تعلق نمی گیرد. اعطای پایه تشویقی به عضو (زن) در مدت مرخصی زایمان، مشروط به احرار شرایط مندرج در این دستورالعمل، امکان بذیر می باشد.
- ۵-۱۰**- تقاضای پایه تشویقی عضو به همراه مستندات و تأییدیه های لازم از سوی کمیته ترقیع یا منتخب دانشکده و یا پژوهشکده بررسی و به همراه تأییدیه های مورد نیاز مندرج در مواد فوق و سایر مستندات و مدارک مورد نیاز، به کمیته ترقیات دانشگاه ارسال می شود و پایه تشویقی پس از تأیید کمیته مذکور و تصویب هیات ممیزه دانشگاه اعطای می شود. دانشگاه مکلف است حداکثر ظرف ۶ (شش) ماه بعد از ثبت درخواست پایه تشویقی از سوی عضو، نتیجه را به

مهر مرکز هیات های امنی و تحقیقات های ممیزه
مرکز علمی تحقیقاتی های امنی و تحقیقات های فناوری

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنی



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صور تجلیسه اولین نشست از دوره ششم هیأت امنی دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

متضادی اعلام کند. دانشگاه موظف است براساس معیارهای بیان شده در این دستورالعمل نسبت به اعطای امتیازها اقدام و در صورت عدم موافقت، دلایل آن را کتبی به عضو هیأت علمی متضادی ارائه کند.

۶-۱۰- در صورت منفی بودن رأی هیئت ممیزه، عضو حق دارد ظرف حداکثر یک ماه پس از اعلام نتیجه، درخواست تجدید نظر خود را به کمیته ترقیات تسليم کند. دانشگاه موظف است ظرف سه ماه درخواست مزبور را رسیدگی و نظر قطعی خود را اعلام کند.

۷-۱۰- گزارش مکتوب (فرم تکمیل شده) عضو، مرتبط با نوع، میزان و کیفیت مشارکت برای هر برونداد از نوع ملی و بین المللی بایستی به تأیید کمیته ترقی و یا منتخب دانشکده یا پژوهشکده برسد.

۸-۱۰- در مواردی که «شورای آموزشی» و «مرکز و شورای انتشارات» در دانشگاه وجود ندارد، وظیفه مربوط به عهده شورای پژوهش و فناوری دانشگاه است.

۹-۱۰- کمیت و کیفیت فعالیتهای عضو که منجر به اعطای پایه تشویقی به او می شود، باید مورد تأیید مراجع ذیصلاح دانشگاه باشد.

۱۰-۱۰- امتیازهای استفاده شده برای ترقی استحقاقی سالانه، برای پایه تشویقی قابل احتساب نیست.

۱۱-۱۰- سایر پایه های استحقاقی از جمله پایه های ترقی سالانه، ایثارگری، خدمت سربازی، بورسیه به قوت خود باقی است و مشمول این دستورالعمل نمی شود.

۱۲-۱۰- به استثنای موارد تصریح شده در متن این دستورالعمل، استفاده از امتیازهای به دست آمده فقط برای دریافت پایه تشویقی در یک بند، قابل استفاده است و قابلیت ترسی به سایر بندها را ندارد. به عبارت دیگر، به هر برونداد، فقط یک بار امتیاز پایه تشویقی تعلق می گیرد.

۱۳-۱۰- مبنای محاسبه امتیازها، از تاریخ تصویب این دستورالعمل است، به جز بندهایی که در متن آن، عنوان "در طول خدمت" و یا "امتیازات ذخیره بروندادها" درج شده است که شامل امتیازهای کسب شده از بروندادها در کل دوران خدمت عضو می باشد.

۱۴-۱۰- تاریخ اعطای پایه های تشویقی و اجرای حکم کارگزینی از زمان اجرای این دستورالعمل می باشد. پایه های تشویقی که قبل از اجرای این دستورالعمل به عضو اعطا شده است، از سقف پایه های تشویقی بند متناظر آن در این دستورالعمل، کسر خواهد شد.

۱۵-۱۰- سقف پایه های تشویقی قابل اعطا به هر عضو به استثنای پایه تشویقی مربوط به «جايزه بین المللی مصطفی "ص"» و «استاد ممتاز» در طول یک سال، دو پایه تشویقی است و صرفا پایه های در نظر گرفته شده «جايزه بین المللی مصطفی "ص"» و «استاد ممتاز»، به صورت یکجا اعطا می شود.

مهر مراجعت هایی از این دستورالعمل
مرکز روابط اعلوام، نویسندهای فتوژرن

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیأت امنی



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صور تجلیسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

- ۱۶- شیوه‌نامه‌های سرآمد آموزشی، سرآمد فرهنگی، سرآمد پژوهشی و مسائل مربوط به زیست‌بوم اجتماعی محل انجام پژوهش، با تایید شورای دانشگاه به تصویب هیات امنا می‌رسد.
- ۱۷- مبنای امتیازدهی، آیین‌نامه جاری ارتقا مرتبه اعضای هیات علمی است.
- ۱۸- به بروندادها براساس شاخص‌های علم‌سنجی (ضریب تأثیر و کیفیت علمی) و فناوری امتیاز تعلق می‌گیرد.
- ۱۹- امتیاز فصل‌کتاب (Book Chapter) براساس تقسیم امتیاز کل کتاب به تعداد، حجم و کیفیت محتوای علمی فصل‌های آن تعیین می‌شود.
- ۲۰- چارک (Q) بالاتر از هریک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس"، "واس" و یا "آی اس سی" در موضوع مربوط به مقاله، ملاک عمل است.
- ۲۱- چنانچه نشریه‌ای در زمینه‌های متفاوت چارک‌های (Q های) متفاوتی داشته باشد، چارک مرتبط با موضوع مقاله مورد نظر، ملاک عمل است.
- ۲۲- ملاک در نظر گرفتن چارک (Q) نشریه، زمان چاپ آن است.
- ۲۳- امتیاز مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه‌شده در هر یک از پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس" و "واس" با یک رتبه ارتقای Q (چارک) در نظر گرفته می‌شوند.
- ۲۴- برای رشته‌های علوم انسانی و هنر، امتیاز مقاله‌های منتشرشده در نشریه‌های علمی داخلی معتبر نمایه‌شده در پایگاه‌های اطلاعات علمی "اسکوپوس" و یا "واس" با یک رتبه ارتقای Q (چارک) در نظر گرفته می‌شوند.
- ۲۵- امتیاز مقاله‌های چارک اول (Q₁)، برای رشته‌های علوم انسانی و هنر با ضریب ۲ (دو) در نظر گرفته می‌شود.
- ۲۶- ملاک امتیازدهی به مقاله، انتشار نهایی آن و دریافت شناسه DOR یا DOI است. در سایر موارد به تشخیص شورای پژوهش و فناوری دانشگاه عمل شود.
- ۲۷- در این دستورالعمل، هر دانش‌آموخته دکتری تخصصی، معادل ۲ (دو) دانش‌آموخته مقطع کارشناسی ارشد در نظر گرفته می‌شود.
- ۲۸- برای رساله و یا پایان‌نامه‌های دارای بیش از یک استاد راهنمای، سهم هر یک لحاظ می‌شود.
- ۲۹- برای دریافت پایه‌های تشویقی می‌توان از امتیازهای ترکیبی بروندادهای مختلف مورد اشاره در هر ماده این دستورالعمل با رعایت وزن نسبی امتیاز هر مورد استفاده کرد.
- ۳۰- به منظور تقویت ارتباط حوزه علمی و دانشگاه، امتیاز(های) حاصل از بروندادهای مشترک بین حوزه‌یابان و اعضای دانشگاه، با تایید شورای پژوهشی و فناوری دانشگاه، با ضریب ۱/۲۵ اعمال می‌شوند.

شهر مرکزی هیات امنای دانشگاه های مازندران
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صورتحلیسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنی دانشگاه های مازندران

مو رخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

- ۳۱-۱۰- برای تقویت مؤسسه های گروه دو و نقش حمایتی مؤسسه های گروه یک، امتیاز(های) حاصل از بروندادهای مشترک برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۲۵ با تایید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور اعمال می شود.
- ۳۲-۱۰- امتیاز(های) حاصل از بروندادهای مشترک بین عضوهای مؤسسه های اقماری (دانشکده ها یا پژوهشکده های مستقر در شهرستان های استان ها) با مؤسسه مادر و یا سایر مؤسسه های گروه یک، با تایید شورای پژوهشی و فناوری مؤسسات مذکور، برای هر یک از اعضای هر دو مؤسسه، با ضریب ۱/۳۵ اعمال می شود.
- ۳۳-۱۰- فقط بروندادهای با درج وابستگی سازمانی (Affiliation)، در شکل مورد پذیرش دانشگاه ، ملاک عمل قرار می گیرند. بروندادهای بدون درج وابستگی صحیح یا با درج وابستگی سایر سازمان ها مورد قبول نیستند. در مورد افراد انتقالی بروندادهای با وابستگی سازمانی مبدأ و مقصد ملاک عمل است.
- ۳۴-۱۰- درج آدرس محل انجام فرصت مطالعاتی، عضویت وابسته و شرکت دانش بنیان با اخذ مجوز از سوی دانشگاه، به منزله آدرس دوم همراه با آدرس اصلی عضو مورد قبول است.
- ۳۵-۱۰- به عضوی که در ۲ (دو) سال متنبی به سن بازنیستگی مصوب با لحاظ مرتبه علمی است در صورت احراز شرایط لازم، بدون رعایت تعداد سقف سالانه، تمامی پایه های بندهای مختلف این دستورالعمل اعطای شود.
- ۳۶-۱۰- انتشارات و نشریه های معتبر ملی و بین المللی توسط شورای پژوهش و فناوری دانشگاه تعیین می شود. برای مؤسسه های گروه دو، تایید معاون پژوهشی وزارت نیز الزامی است.
- ۳۷-۱۰- اجرای این دستورالعمل در سقف اعتبارات مصوب سالانه دانشگاه مجاز می باشد.
- ۳۸-۱۰- دانشگاه مکلف است برای مدیریت بهینه اعطای پایه های تشویقی اقدامات زیر را انجام دهد:
- ۱-۳۸-۱۰- این دستورالعمل را در اختیار همه اعضای خود قرار دهد.
- ۲-۳۸-۱۰- کارنامه الکترونیکی دائمی برای بروندادهای هر عضو، با قابلیت رصد، پایش و ارزیابی بیوسته داشته باشد.
- ۳-۳۸-۱۰- صورتحلیسه کمیته ترقی و هیات ممیزه عضو را در پرونده اداری متقارضی درج کند.
- ۴-۳۸-۱۰- تعداد و نوع پایه های تشویقی عضو که در سالهای قبل دریافت شده است را در کارنامه الکترونیکی اداری بروندادهای او ثبت کند.
- ۵-۳۸-۱۰- دانشگاه باید فهرست مؤسسه های تازه تأسیس و در حال توسعه و مؤسسه های گروه های یک و دو را از وزارت دریافت و در اختیار اعضا قرار دهد.
- ۶-۳۸-۱۰- لزوم داشتن صفحه خانگی حاوی کارنامه الکترونیکی بروندادهای روزآمد (موضوع بند سه این ماده) را به اعضا ابلاغ کند.

مهر مرکزی دانشگاه های مازندران
مرکز اسناد و اسناد
مرکز اسناد و اسناد

محمد علی زلیفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنی



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه‌های مازندران

مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

۷-۳۸-۱۰- دست کم یک کارشناس زبدۀ ویژه (با تسلط به دانش علم و فناوری‌سنگی) شاغل در دانشگاه را برای اجرای این دستورالعمل در نظر گیرد.

۱۱- مسئول تفسیر مفاد این دستورالعمل، مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزۀ وزارت است.

۱۲- این دستورالعمل در «۱۲» ماده، «۱۰۲» بند و «۳۱» تبصره، به استناد مصوبه «۲۷» صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیات امنای دانشگاه‌های مازندران مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۵، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و از تاریخ اجرا کلیه آیین‌نامه‌ها، ضوابط و مصوبات قبلی هیات امنا ملغی می‌شود.

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
مرکزی دانشگاه‌های مازندران

محمد علی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنا

وزارت علوم تحقیقات و فناوری



دیروخته هبات امنای
دانشگاه های مازندران

صور تجلیسه اولین نشست از دوره ششم هیئت امنی دانشگاه‌های مازندران

١٤٠٠/١١/٢٥ مورخ

دانشگاه‌های عضو هیئت امنا:

- ۱- دانشگاه مازندران
- ۲- دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل
- ۳- دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی ساری
- ۴- دانشگاه علم و فناوری مازندران
- ۵- دانشگاه تخصصی فنادی، هراء، نیم، آما

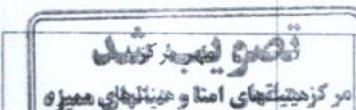
ساعت شروع جلسه: ۱۴:۰۰	ساعت پایان جلسه: ۱۶:۳۰
دیر خانه هیئت امنیا: دانشگاه مازندران	نحوه تشکیل جلسه: بصورت مجازی

اعضاء، حاضر هست امّا (حقوقی و حقیقی) و مدعوین:

۱. آقای دکتر محمد علی زلفی گل؛ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیئت امنا
 ۲. آقای دکتر محمد سلیمانی؛ رئیس محترم مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه
 ۳. آقای دکتر علی اکبر متکان؛ رئیس محترم کمیسیون دانشی و عفو هیئت امنا
 ۴. آقای دکتر حشمت‌الله علی نژاد؛ سرپرست محترم دانشگاه مازندران و دبیر هیئت امنا
 ۵. آقای دکتر جواد واثقی امیری؛ رئیس محترم دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل
 ۶. آقای دکتر اسدالله تیموری بانسری؛ رئیس محترم دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی ساری
 ۷. آقای دکتر حمید محمدزاده؛ رئیس محترم دانشگاه علم و فناوری مازندران
 ۸. آقای دکتر اکبر حاجی زاده مقدم؛ سرپرست محترم دانشگاه تخصصی فناوری‌های نوین آمل
 ۹. آقای دکتر علی کریمی فیروزجایی؛ عضو محترم هیئت امنا
 ۱۰. آقای دکتر علی اصغر باقرزاده؛ عضو محترم هیئت امنا
 ۱۱. آقای دکتر صادق صالحی؛ عضو محترم هیئت امنا
 ۱۲. آقای حمید ثانی؛ عضو محترم هیئت امنا

اعضاي غایب هیئت امنا (حقوقی و حقیقی) و مدعوین:

۱. آقای امیرحسین آقاجانی؛ نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه کشور
 ۲. آقای سید محمود حسینی پور نوری؛ عضو محترم هیئت امنا



محمد سليمان

نیز، مکانهای امنا و هستهای ممکن

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دبیر خانه هیئت امنی
دانشگاه های مازندران

صورتجلسه اولین نشست از دوره ششم هیئت امنی دانشگاه های مازندران

موعد ۱۴۰۰/۱۱/۲۵

دستور ۲۷؛ بازنگری و اصلاح ماده «۵۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه های عضو هیئت

امنی

مصوبه؛ به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، درخواست بازنگری و اصلاح ماده «۵۳» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه های عضو هیئت امنی مطرح و پس از بررسی به شرح پیوست شماره دو به تصویب رسید.

محمدعلی زلفی گل
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
و رئیس هیئت امنی

حسمت الله علی نژاد
سرپرست دانشگاه مازندران
و دبیر هیئت امنی

دکtor محمد سلیمانی
دیر گزینه های امنی و هیئت های ممیزه

محمد سلیمانی
رئیس مرکز هیئت های امنی و هیئت های ممیزه

مازندران، یافا مسیر،
خ پاسداران، سازمان
مرکزی دانشگاه
تلفن: ۰۱۱-۳۶۳۰۳۶۰۰
نکار: ۰۱۱-۳۵۳۳۳۷۰۰